# 用户需求书

**一、项目概况**

 针对近两年新选拔和晋升的中层干部，组建50人培训班，开展中层干部管理能力专项提升培训，为运营分公司培养优秀管理人才。

 **二、项目目标**

 通过集中培训，提高中层干部的管理能力、团队意识和创新思维，努力培养和打造一支政治坚定、管理能力强、善于把握市场规律、开拓创新的干部队伍。

 **三、项目内容及要求**

 （一）项目内容

 1、集中理论学习共计3天，每天授课时间6小时以上，场地在浙江省内，需提供食宿。

2、长三角地区标杆企业交流学习，共计2天，需提供食宿。

3、中层干部的领导力特质测评，测评维度主要通过大五性格、领导行为风格以及WEIS情商测评等，并提供一次报告解读，帮助学员认知自我。

 （二）要求

 1、提供整体培训课程设计方案。

2、提供个人测评报告及总体报告。

3、4人或以上师资团队，师资团队成员需是全国知名专家。

4、项目负责人1名，本科及以上学历，专业不限（需提供学历证书复印件）。

5、项目组其他成员不少于2名，本科及以上学历，专业、性别不限（需提供学历证书复印件）。

6、需开具增值税专用发票。

 **四、项目期限**

 收到比选发起人书面通知后3个月内完成，比选发起人可根据实际情况调整期限，项目具体开始日期以比选发起人书面通知为准。

 **五、质量保证**

1、比选申请人承诺指派富有教学经验的项目负责人负责本项目工作，严格按照项目方案实施，实现项目目标。

2、比选申请人严格按照项目需求与计划执行培训任务，针对比选发起人需求情况实施项目。

3、比选申请人承诺指派项目负责人与比选发起人定期进行沟通，协调项目进展中的事宜，保证项目进展方向。

4、比选申请人组成不少于3人的项目实施团队（根据项目需要将适时增加人员），保证按照用户需求书要求完成各阶段的培训。